

ELEKTROMAX Erősáramú Szerelő, Karbantartó és
Szolgáltató Kft.
3272 Visonta, Erőmű út 11.

Projekt azonosító száma: GINOP-5.3.2-16-2016-00266

- **A projekt címe:** „Munkakörök átszervezése az Elektromax Kft-nél”
- **A szerződött támogatás összege:** 9 777 000 Ft
- **A támogatás mértéke:** 100%
- **A projekt tartalmának bemutatása:**

Az Elektromax Kft. jelenlegi létszáma 19 fő. Az alkalmazott foglalkoztatási forma: teljes munkaidős foglalkoztatás. Jelenleg a cég nem rendelkezik gyakorlattal a rugalmas foglalkoztatás területén. A projekt célja a munka és magánélet összehangolása, rugalmasabbá tétele. A vállalatnál vannak olyan munkakörök, melyekben a munkavállalók és a vezetők is hatékonyan tartják a rugalmasság bevezetését. A projekt keretében szeretnénk 3 rugalmas foglalkoztatási forma bevezetését: részmunkaidő, rugalmas munkarend, kötetlen munkarend megvalósítani. A projekt keretében 8 fő fog részt venni. A projektbe bevont vezetők és munkavállalók a rugalmas munkakörök átszervezéséhez kapcsolódó tanácsadason, vezetői képzésen és munkavállalói képzésen fognak részt venni. A vezető beosztásban lévő munkavállalók az alábbi képzéseken fognak részt venni: Vezetői kompetencia fejlesztés (A vezető és a szervezet együttműködése, Vezetői kommunikáció), Vezetői érzékenyítés (A vezető, mint coach), Belső kommunikáció javítása (Viselkedésminta alapú kommunikáció, Konfliktusok kezelése, Az eredményes értekezlet), Munkajogi és munkaügyi oktatás a vezetők és a munkatársak részére (Munkajog), Belső folyamatok (értéklánc) fejlesztése és azok rögzítése. Az alkalmazott munkavállalók az alábbi képzéseken fognak részt venni: Belső kommunikáció javítása, Munkajogi és munkaügyi oktatás a vezetők és a munkatársak részére, Belső folyamatok (értéklánc) fejlesztése és azok rögzítése. A projekt összköltsége nettó 9.837.000 Ft. A projekt célja, hogy a munka és magánélet összehangolását elősegítő intézkedések bevezetésével hozzájáruljunk a speciális élethelyzetben lévő munkavállalók foglalkoztatásának növeléséhez, a könnyebb életkörülmények kialakításához. A vállalat rugalmas foglalkoztatással kapcsolatos konkrét céljai: Rugalmasság megőrzése a működésben, Munkaerő kinevelése az utódlás biztosítására, Hatályos munkajog szabályozásnak való megfelelés az új foglalkoztatási formák bevezetése és alkalmazása során, Lojalitás erősítése, munkaerő-megtartás fokozása. Ezek által versenyképesség és jó munkáltatói hírnév fenntartása. A fejlesztés hozzájárul a vállalati munkaszervezeti kultúra javításához, valamint a munka és magánélet összehangolásához. Célunk, hogy munkavállalóink számára biztosított megfelelő munkakörülményekkel, munkafeltételekkel biztosítani tudjuk elégedettségüket.

- **A projekt befejezési dátuma:** 2018.05.31.